

## МОТИВИ

### към проекта на Закон за допълнение на Кодекса на труда

Предложеният законопроект има за цел да осигури гъвкавост при прилагането на трудовия договор по чл. 114а от КТ за краткотрайна сезонна селскостопанска работа и създаване на възможност за полагане на извънреден труд от служителите на Министерството на вътрешните работи (МВР), чиито статут се урежда по Закона за държавния служител (ЗДСл) и Кодекса на труда (КТ) при извършване на работа, свързана със сигурността и опазване на обществения ред.

Предлага се промяна на чл. 114а, ал. 4 от Кодекса на труда, с оглед осигуряване на възможност, продължителността на работното време по трудовия договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа да е 8 или 4 часа. При определяне на възможност за работа на 4 или 8 часа ще може коректно да се изчисляват и дължимите възнаграждения и осигурителни вноски по договора, което ще отговаря на реално отработено време и положен труд. Това ще подпомогне земеделските стопани при наемането на неквалифицирана работна ръка по време на кампаниите по обработка и прибиране на земеделска продукция. Отчетен е фактът, че за кратък период от време множество земеделски стопани наемат едни и същи работници през активния земеделски сезон за преобладаващо ръчна работа. Освен това, характерът на селскостопанската работа не позволява да се извършват определени дейности в продължение на цял работен ден, напр. при прибиране на реколтата от розов цвят и лавандула. Еднодневният трудов договор с възможност за работа на 4 часа ще допринесе за максимална мобилност на големи групи работници, които в рамките на един или няколко дни, да започват и приключват дейностите по ръчна обработка и прибиране на земеделска продукция при един работодател, а след това да се насочват към следващ работодател, който има необходимост да ги наеме.

Предлага се допълване на чл. 144 от Кодекса на труда като се предвиди допустимост по изключение за полагане на извънреден труд при извършване на определени работи от служителите на МВР.

С преобразуване на правоотношенията на част от служителите на МВР от 01.02.2017 г., разпоредбите на чл. 187 и 187а от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР), които регламентират условията и реда, за полагане на извънреден труд, са приложими само по отношение на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР. Това са полицейските органи и органите по пожарна безопасност и защита на населението. Спрямо служителите със статут по ЗДСл и КТ, при необходимост от полагане на извънреден труд, се прилагат нормите на КТ. Съгласно чл. 144 от КТ извънредният труд се допуска само по изключение и при изчерпателно изброени в разпоредбата хипотези. Извършването на работа, свързана с произвеждане на избори, изготвянето на експертизи и психологичното

подпомагане при извършване на оперативно-издирвателни дейности и овладяване на критични ситуации не е сред тези хипотези. Това е работа, която се осъществяват от служители на МВР, чийто статут се урежда от ЗДСл и КТ и са с месторабота в дирекция „Български документи за самоличност“, областните дирекции на МВР, дирекция „Миграция“, Научноизследователски институт по криминалистика и Института по психология. Дейността на МВР е насочена към защита на правата и свободите на гражданите, противодействие на престъпността, защита на националната сигурност, опазване на обществения ред и пожарна безопасност и защита на населението. В този смисъл работата, която се налага да бъде извършвана от служителите на МВР често пъти не може да бъде планирана и организирана само в установеното работно време, тъй като същата е в зависимост от различни фактори и е свързана с незабавно и неотложно изпълнение.

Необходимостта от включване на този вид работа в хипотезите, в които по изключение ще може да бъде полаган труд в извън установеното работно време, произтича от обстоятелството, че дейностите, свързани с изготвянето на експертизи и психологично подпомагане при извършване на оперативно-издирвателни дейности и овладяване на критични ситуации, както и административното обслужване на гражданите за осигуряване на български лични документи и удостоверения за гласуване на лица без валидни такива към деня на изборите, не могат да бъдат планирани за изпълнение само в рамките на установеното работно време. А когато се наложи изпълнението на тези дейности извън установеното работно време, то няма как да бъде отложено, предвид времеви фактор, в който същите трябва да бъдат изпълнени. Например произвеждането на избори винаги е в неработни дни, а извършването на престъпление или възникване на кризи, хипотетично е възможно да се случат по всяко време на денонощието.

Създаването на възможност тези дейности да могат бъдат изпълнявани и в извън установеното работно време, ще доведе до регламентирано полагане на труд извън установеното работно време от посочените служители, тяхната защита по време на изпълнение на служебните им задължения, компенсирани на този труд при съответните условия за това и не на последно място защита правата и интересите на гражданите.

**ВНОСИТЕЛИ:**